

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA CAMERA DI COMMERCIO MONTE ROSA LAGHI ALTO PIEMONTE – ANNO 2024 (art. 40, comma 3-sexies, D.Lgs. 165/2001)

PARTE I - INDICAZIONI GENERALI

Ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 "a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1".

La stesura del presente documento è stata pertanto predisposta secondo le indicazioni fornite dagli allegati "schema standard di relazione tecnico-finanziaria" e "schema standard di relazione illustrativa" alla circolare n. 25 del 19.07.2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, elaborata d'intesa con il Dipartimento della Funzione pubblica.

Il Collegio dei Revisori dei Conti è tenuto a svolgere, ai sensi dell'art. 40-bis del citato D.Lgs. 165/2001, il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

PARTE II - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

II.1 - MODULO 1 – SCHEDA 1.1

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione		PREINTESA: 20.11.2024 CONTRATTO: 05.12.2024
Periodo di	temporale	di
vigenza		ANNO 2024
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): <u>Presidente:</u> Gianpiero Masera (Segretario generale) <u>Componenti:</u> Cristina D’Ercole (Vice Segretario generale) Mario Garofalo (Dirigente)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL</p> <p>Firmatarie della preintesa (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL</p> <p>Firmatarie del contratto (elenco sigle): FP CGIL, CISL FP, UIL FPL</p>
Soggetti destinatari		PERSONALE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Differenziali stipendiali attribuibili – anno 2024
Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? La certificazione dell’Organo di controllo interno è stata acquisita in data 28.11.2024 Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del	Il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 è stato adottato con la deliberazione n. G/4 del 26.01.2024 e pubblicato sul sito Internet camerale nella sezione “Amministrazione trasparente”. Sulla base della delibera ANAC n. 213/2024, l’OIV ha attestato, in data 24.06.2024, la veridicità e l’attendibilità di quanto pubblicato sul sito Internet camerale nella sezione “Amministrazione trasparente”.

	divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Al momento della stesura del presente documento l'ultima Relazione sulla performance validata è quella riferita all'anno 2023, la quale è stata validata dall'OIV in data 28.06.2024 e pubblicata sul sito nella sezione "Amministrazione trasparente" unitamente al documento di validazione.
Eventuali osservazioni.		

II.2 - MODULO 2

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con riferimento al CCI per il triennio 01.01.2023-31.12.2025 è definito il numero dei differenziali attribuibili nel 2024.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse messe a disposizione vengono utilizzate come di seguito esposto, secondo quanto previsto nel CCI 2023-2025:

Descrizione	Ripartizione percentuale annuale riferita al triennio
Importo a copertura delle progressioni in essere (art. 78, comma 3, lett. b CCNL 16.11.2022)	Max 50%
Indennità di comparto (art. 80, comma 1 CCNL 16.11.2022, di cui all'art. 33, comma 4 CCNL 22.01.2004)	
Progressioni economiche anno in corso (art. 14 CCNL 16.11.2022)	Max 2%
Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)	Max 5%
Compensi specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)	
Compensi per attività nel giorno di riposo settimanale (art. 24, comma 1 CCNL 14.09.2000)	
Compensi per somme derivanti dall'attuazione della L. 449/97, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. a) CCNL 21.05.2018	Almeno 45%
Premi correlati alla performance	

c) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le metodologie di valutazione del personale dell'Ente sono state definite, ai sensi dell'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, con l'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) con la deliberazione n. G/95 del 29.07.2021.

Il SMVP è in grado di assicurare il corretto svolgimento del processo valutativo e di incentivazione, grazie:

- all'adozione di un sistema premiante orientato alla selettività e al riconoscimento del merito, dal quale dipende l'erogazione degli incentivi (retribuzione di risultato/compensi di produttività) e l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali;
- all'esclusione di qualsiasi forma di erogazione indifferenziata e di automatismo;
- all'assegnazione di precisi obiettivi individuali e/o valutazione dei comportamenti agiti e delle competenze dimostrate;
- alla corresponsione degli incentivi al termine del processo a fronte della valutazione effettuata dal proprio valutatore.

I principi a cui si ispira il processo valutativo sono i seguenti:

- assicurare un costante coinvolgimento dei singoli nel perseguimento degli obiettivi strategici dell'Ente e degli obiettivi di Unità Organizzativa;
- promuovere un frequente confronto "valutatore-valutato" in ordine al rapporto fra prestazione richiesta e prestazione resa, rendendo i dipendenti consapevoli della propria valutazione, così da consentire un migliore orientamento verso gli obiettivi e fornire un'opportunità di crescita individuale;
- stimolare il miglioramento continuo delle prestazioni individuali e di gruppo;
- incentivare lo spirito di iniziativa, l'assunzione di responsabilità, l'autonomia e la collaborazione;
- costituire la base per percorsi di sviluppo professionale ed economico che rispondano a requisiti di equità, meritocrazia e trasparenza;
- evidenziare eventuali esigenze formative ai fini dell'arricchimento delle competenze professionali.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. 150/2009, l'Ente riconosce le progressioni economiche all'interno delle aree a una quota limitata di personale, tenuto conto delle risorse destinate specificatamente a tale scopo e in applicazione dei criteri selettivi fissati dal SMVP adottato che, prevedendo l'applicazione di una metodologia rigorosa, esclude qualsiasi forma di automatismo.

Ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024 è stata stanziata la somma complessiva di € 16.700,00.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'utilizzazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo del personale è direttamente correlata al conseguimento di obiettivi specifici definiti nel PIAO 2024-2026, approvato con la deliberazione n. G/4 del 26.01.2024, successivamente aggiornato, per quanto riguarda la revisione di alcuni obiettivi, con la deliberazione n. G/59 del 12.09.2024.

Gli obiettivi individuati impattano essenzialmente sul miglioramento, sull'ampliamento e sul mantenimento di elevati standard qualitativi dei servizi offerti agli *stakeholder* esterni e interni, identificabili propriamente con l'utenza in generale, ma anche con i fornitori, gli interlocutori istituzionali e le risorse umane dell'Ente e sull'ottimizzazione delle procedure in termini di efficacia, efficienza, economicità e tempistica.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna.

PARTE III - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

III.1 – MODULO I COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo risorse decentrate per l'anno 2024, in applicazione dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, è stato costituito con la determinazione n. SG/92 del 04.10.2024, nonché rideterminato con la determinazione n. SG/105 del 15.11.2024.

Di seguito viene riportato l'ammontare delle risorse:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	867.776,19
Risorse variabili	73.625,63
Totale fondo	941.401,82

III.1.1 - SEZIONE I – RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E DI STABILITÀ

– Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018, l'unico importo consolidato (UIC) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.01.2004, relative all'anno 2017 (al netto delle risorse destinate nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative), corrisponde a € 706.932,11, così composto:

Rif. CCNL 21.05.2018	Descrizione	Importo
Art. 67, comma 1	Unico importo consolidato (UIC) lordo di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017	965.492,11
Artt. 15, comma 5 e 67, comma 7	<i>Corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle p.o./a.p. a carico del bilancio - rif. destinazione anno 2017 (comprensiva delle risorse di cui all'art. 32, c. 7 CCNL 22.1.2004 per finanziamento delle a.p.)</i>	-258.560,00
Art. 67, comma 1 (al netto delle della retribuzione di posizione e di risultato delle p.o./a.p. a carico del bilancio)	Unico importo consolidato (UIC) netto di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017	706.932,11

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 1, lett. a) di cui all'art. 67, comma 2, lett. a) - Dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018	Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	11.980,80
CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 1, lett. a) di cui all'art. 67, comma 2, lett. b) - Dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 21.05.2018	Rideterminazione dei differenziali progressioni economiche per incrementi stipendiali	15.326,31
CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 1, lett. b)	Importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2018	10.393,50
CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 1, lett. d)	Rideterminazione dei differenziali progressioni economiche per incrementi stipendiali	22.215,88
CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 1-bis	Quota di risorse, già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e D3 e D1, calcolata a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale. Da 2024 tutto l'anno	10.859,40
Totale		70.775,89

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

L'ulteriore incremento di natura stabile che può essere alimentato periodicamente è rappresentato dalla RIA, comprensiva di tredicesima mensilità, non più corrisposta al personale cessato dal servizio, la quale ammonta a € 99.068,19 (CCNL 16.11.2022, art. 79, comma 1, lett. a) di cui all'art. 67, comma 2, lett. c) del CCNL 21.05.2018).

- Riepilogo risorse fisse

Le risorse fisse, ai sensi dell'art 7, comma 4, lettera u) del CCNL 16.11.2022, in virtù dell'accordo siglato fra le parti negoziali in data 28.12.2021, a valere dal 2022, vengono ad essere decurtate di un importo pari a € 9.000,00, portando le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni corrisposte a carico del bilancio da € 258.560,00 a complessivi € 267.560,00.

Di seguito si espone un riepilogo della parte stabile del fondo:

Descrizione	Importo
Risorse storiche consolidate	706.932,11
Incrementi quantificati in sede di CCNL	70.775,89
Altri incrementi certi e stabili	99.068,19
Decurtazione accordo 28.12.2021	-9.000,00
Totale	867.776,19

III.1.2 - SEZIONE II – RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione		Importo
CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 2, lett. a) di cui all'art. 67, comma 3, lett. a) del CCNL 21.05.2018	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/97 - entrate c/terzi o utenza o sponsorizzazioni (concorsi a premio)	12.000,00
CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 2, lett. a) di cui all'art. 67, comma 3, lett. d) del CCNL 21.05.2018	Una tantum della frazione di RIA dopo la cessazione dal servizio	1.899,35
CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 2, lett. d)	Risparmi da straordinari derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999	53.484,60
CCNL 16.11.2022 Art. 79, comma 3	Risorse integrative nel limite dello 0,22% monte salari 2018 (€ 3.875.855,00) - Risorse escluse dal limite del fondo 2016	6.241,68
Totale		73.625,63

Con la deliberazione n. G/65 del 28.10.2024 la Giunta ha espresso parere favorevole circa l'integrazione del fondo per le politiche di sviluppo e incentivazione del personale non dirigente – anno 2024 con le risorse variabili di cui all'art. 79, comma 3 del CCNL 16.11.2022 nella misura dello 0,22% del monte salari 2018, per un importo pari a complessivi € 8.526,88, ripartendole, secondo le previsioni contrattuali, in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 del medesimo CCNL come di seguito dettagliato:

CCNL 2022 Art. 79, comma 3	Risorse integrative nel limite dello 0,22% monte salari 2018 (euro 3.875.855,00) - Risorse escluse dal limite del fondo 2016	8.526,88
Tipologia	% su 2021	ripartizione 2021
Altro personale	73,2%	6.241,68
PO/EQ	26,8%	2.285,20
		8.526,88

III.1.3 - SEZIONE III – (EVENTUALI) DECURTAZIONI DEL FONDO

L'art. 79, comma 6 del CCNL 16.11.2022 prevede che "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017", in base al quale, a decorrere dal 01.01.2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Di seguito si riporta il dettaglio del calcolo delle decurtazioni operate al presente fondo, tenuto conto che l'ammontare complessivo delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle PO/EQ, ammonta a € 267.560,00, escluse le risorse non soggette al limite del fondo 2016, pari a € 2.285,20:

RISORSE STABILI	867.776,19
RISORSE VARIABILI	73.625,63
TOTALE FONDO ANTE DECURTAZIONE	941.401,82
Decurtazione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013	11.330,57
Decurtazione ex. art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	63.859,68
TOTALE FONDO (personale senza funzioni direttive)	866.211,57

ESPOSIZIONE DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL FONDO ex art. 23, D.Lgs. 75/2017

Ammontare fondo 2016 c.d. "tetto"	991.269,40
Ammontare fondo 2016 c.d. "tetto" al netto del fondo per il finanziamento delle EQ (€ 267.560,00)	723.709,40

Ammontare complessivo fondo (personale senza funzioni direttive)	941.401,82
---	-------------------

A DETRARRE:

Personale in servizio al 31.12.2015	11.980,80
Rideterminazione dei differenziali progressioni economiche per incrementi stipendiali (CCNL 21.05.2018)	15.326,31
Personale in servizio al 31.12.2018	10.393,50
Rideterminazione dei differenziali progressioni economiche per incrementi stipendiali (CCNL 16.11. 2022)	22.215,88
Differenze stipendiali tra D3 e D1	10.859,40
Concorsi a premio	12.000,00
Risparmi straordinari	53.484,60
Risorse 0,22% M.S. 2018 (rif. art. 79, comma 3 CCNL 16.11.2022)	6.241,68
Risorse anno precedente non distribuite	0,00
Ammontare fondo (al netto delle voci escluse dal tetto)	798.899,65
Differenza tra fondo (al netto delle voci escluse) e fondo 2016 c.d. "tetto" - decurtazione	75.190,25

DI CUI:

Decurtazione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013	11.330,57
Decurtazione rispetto limite 2016 (Art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017)	63.859,68

III.1.4 - SEZIONE IV – SINTESI DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Risorse stabili	867.776,19
Risorse variabili	73.625,63
Totale fondo ante decurtazione	941.401,82
Decurtazione permanente ex art. 1, c. 456, L. 147/2013	11.330,57
Decurtazione ex art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	63.859,68
Totale fondo	866.211,57

III 1.5 - SEZIONE V – RISORSE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente.

III.2 - MODULO II
DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO
PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

III.2.1 - SEZIONE I - DESTINAZIONI NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA O COMUNQUE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Non vengono regolate dal presente contratto le seguenti voci che hanno natura obbligatoria:

Descrizione		Importo
Art. 80, comma 1 CCNL 16.11.2022	Fondo progressioni economiche anni precedenti	366.000,00
Art. 80, comma 1 CCNL 16.11.2022 di cui all'art. 33, comma 4 CCNL 22.01.2004	Indennità di comparto	53.000,00
Totale		419.000,00

III.2.2 - SEZIONE II - DESTINAZIONI SPECIFICAMENTE REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Vengono regolate dal presente contratto le seguenti voci:

Descrizione		Importo
Art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2022	Differenziali stipendiali anno in corso	16.700,00
Art. 80, comma 2, lett. c) CCNL 16.11.2022 di cui all'art. 70-bis CCNL 21.05.2018	Indennità condizioni lavoro	5.000,00
Art. 80, comma 2, lett. d) CCNL 21.05.2018 di cui all'art. 24, comma 1 CCNL 14.09.2000	Compenso per attività lavorativa nel giorno di riposo settimanale	300,00
Art. 80, comma 2, lett. e) CCNL 16.11.2022 di cui all'art. 84 del medesimo CCNL	Indennità per specifiche responsabilità	27.000,00
Art. 80, comma 2, lett. a) e b) CCNL 16.11.2022	Compensi produttività	386.211,57
Art. 79, comma 2, lett. a) CCNL 16.11.2022	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della L. 449/97	12.000,00
Totale		447.211,57

III.2.3 - SEZIONE III - (EVENTUALI) DESTINAZIONI ANCORA DA REGOLARE

Voce non presente.

III.2.4 - SEZIONE IV - SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

Descrizione	Importo
Destinazioni non regolate dal contratto	419.000,00
Destinazioni regolate dal contratto	447.211,57
Eventuali destinazioni da regolare	
Totale del fondo sottoposto a certificazione	866.211,57

III.2.5 - SEZIONE V - DESTINAZIONI TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO

Voce non presente.

III.2.6 - SEZIONE VI - ATTESTAZIONE MOTIVATA, DAL PUNTO DI VISTA TECNICO-FINANZIARIO, DEL RISPETTO DI VINCOLI DI CARATTERE GENERALE

a) **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità** - Nell'ambito delle risorse stabili, che ammontano complessivamente a € 867.776,19, trovano interamente copertura le risorse destinate ad utilizzi aventi natura certa e continuativa (progressioni orizzontali consolidate e indennità di comparto), il cui importo è pari a € 419.000,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici** - L'utilizzazione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo del personale (compensi di produttività) è direttamente correlata alla valutazione:

- dei risultati, in termini di raggiungimento di determinati obiettivi contenuti nel PIAO, che riguardano l'Ente nel suo complesso, la singola Unità Organizzativa e/o un certo gruppo di lavoro (performance organizzativa);
- dei comportamenti agiti e delle competenze dimostrate nel ruolo professionale ricoperto (performance individuale).

L'andamento della performance organizzativa e individuale viene monitorato semestralmente dalla struttura deputata al controllo di gestione dell'Ente (Servizio personale e controllo di gestione) che supporta operativamente l'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nell'esercizio delle proprie funzioni.

A seguito del monitoraggio annuale, che verrà svolto a conclusione dell'anno 2024, saranno liquidate le risorse destinate ai compensi di produttività, previa verifica da parte dell'OIV, connessa alla validazione della Relazione sulla performance, e considerate le valutazioni ottenute individualmente secondo quanto stabilito dal SMVP.

Un ulteriore elemento che rinforza il principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici è rappresentato dall'introduzione, ai sensi dell'art. 81 del CCNL 16.11.2022, della leva premiale costituita dalla differenziazione del premio individuale. La quota massima di personale valutato a cui la maggiorazione può

essere riconosciuta è pari al 5% del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'utilizzazione delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree avviene secondo i criteri di selettività stabiliti nel CCI.

III.3 – MODULO III

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Variazione
Risorse stabili	861.762,98	867.776,19	6.013,21
Risorse variabili	79.750,66	73.625,63	-6.125,03
Decurtazione operata	70.016,73	75.190,25	5.173,52
Totale	871.496,91	866.211,57	-5.285,34

Descrizione	Anno 2023	Anno 2023	Variazione
Destinazioni non regolate dal contratto	418.000,00	419.000,00	1.000,00
Destinazioni regolate dal contratto	453.496,91	447.211,57	-6.285,34
Totale	871.496,91	866.211,57	-5.285,34

III.4 – MODULO IV

COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

SEZIONE I - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA CHE GLI STRUMENTI DELLA CONTABILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA DELL'AMMINISTRAZIONE PRESIDANO CORRETTAMENTE I LIMITI DI SPESA DEL FONDO NELLA FASE PROGRAMMATORIA DELLA GESTIONE

Le voci del fondo sopra descritte, imputate ai conti 321006 del preventivo economico 2024 e 244000 del consuntivo 2023, sono state previste nei citati bilanci. Pertanto il sistema contabile è strutturato in modo da garantire in sede di previsione e consuntivazione di spesa la copertura nei limiti di quanto espresso dal fondo per le voci in esso quantificate.

SEZIONE II - ESPOSIZIONE FINALIZZATA ALLA VERIFICA A CONSUNTIVO CHE IL LIMITE DI SPESA DEL FONDO DELL'ANNO PRECEDENTE RISULTA RISPETTATO

Il limite di spesa del fondo 2023 è stato rispettato come risulta dal bilancio consuntivo approvato dalla deliberazione n. C/3 del 09.05.2024.

**SEZIONE III - VERIFICA DELLE DISPONIBILITÀ FINANZIARIE
DELL'AMMINISTRAZIONE AI FINI DELLA COPERTURA DELLE DIVERSE VOCI DI
DESTINAZIONE DEL FONDO**

Il totale del fondo è interamente coperto dall'imputazione ai conti 321006 del preventivo economico 2024 e 244000 del consuntivo 2023.

Pertanto il sistema contabile è strutturato in modo da garantire la copertura nei limiti di quanto espresso dal fondo per le voci quantificate, adeguando la situazione economico-contabile in sede di aggiornamento del preventivo economico.

Data, 09.12.2024

Il Segretario Generale
f.to dott. Gianpiero Masera